

Twoja ścieżka rozwoju dla: IT - Project Manager

Kompetencje interpersonalne ("miękkie") i twarde:

Twoje kompetencje o priorytecie pierwszym

- **Hoshin Kanri, Balance Score Card.**

Hoshin Kanri i Balanced Scorecard (Zrównoważona Karta Wyników) to metody strategicznego zarządzania. Hoshin Kanri pomaga skutecznie wdrażać cele firmy na wszystkich poziomach organizacji, a Balanced Scorecard pozwala mierzyć postępy, łącząc wskaźniki finansowe i niefinansowe. Dzięki nim firma działa spójnie, efektywnie i zgodnie ze swoją strategią.

- **Burza mózgów werbalna i niewerbalna, diagram Ishikawy, 5WHY, Pareto-Lorenz, ABCD Suzuki, PDPC, metoda Kiplinga, 8D, DOE, Poka-Yoke.**

Burza mózgów werbalna i niewerbalna, diagram Ishikawy, 5WHY, Pareto- Lorenz, ABCD Suzuki, PDPC, metoda Kiplinga, 8D, DOE i Poka-Yoke to narzędzia do rozwiązywania problemów i poprawy jakości. Pomagają analizować przyczyny błędów (diagram Ishikawy, 5WHY – Analiza 5 Dlaczego), identyfikować kluczowe problemy (Pareto-Lorenz, ABCD Suzuki), planować działania (PDPC - Process Decision Program Chart – Schemat Programu Decyzyjnego Procesu, 8D – Ośmiostopniowe Rozwiązywanie Problemów), eksperymentować (DOE - Design of Experiments – Planowanie Eksperymentów) i eliminować błędy już na etapie procesu (Poka-Yoke). Dzięki nim można usprawnić procesy, zmniejszyć straty i poprawić jakość pracy.

- **Audyt szumu Daniela Kahnemana'a, prognozowanie statystyczne jakościowe i ilościowe, średnie, regresja liniowa, wieloraka, model Holta, wygładzanie wykładnicze.**

Zrozumienie narzędzi takich jak audyt szumu Kahnemana, prognozowanie statystyczne (zarówno jakościowe, jak i ilościowe) czy techniki regresji pozwala na precyzyjniejsze podejmowanie decyzji w biznesie i analizie danych. Używając takich metod jak regresja liniowa, wieloraka, model Holta czy wygładzanie wykładnicze, można przewidywać przyszłe trendy i zachowania rynkowe z większą dokładnością. Kursy te rozwijają umiejętności analityczne, które są kluczowe w rozwoju kompetencji zawodowych, umożliwiając lepsze zarządzanie projektami i optymalizację procesów decyzyjnych.

Twoje kompetencje o priorytecie drugim

- **Lean Manufacturing, Management, V/A – Wartość Dodana, Muda, Muri, Mura – Marnotrawstwo.**

Lean to filozofia zarządzania, której celem jest maksymalizacja wartości przy minimalizacji marnotrawstwa. Oznacza optymalizację procesów poprzez eliminację zbędnych działań i zasobów. Kluczowe pojęcia to: Muda – marnotrawstwo (zbędne koszty, czas, materiały). Muri – przeciążenie (nadmierny stres, błędy, spadek jakości). Mura – nieregularność (chaos, brak stabilności). Zastanów się, czy w Twoim przypadku warto wdrożyć te zasady w życie – ich implementacja przyniesie realne korzyści, poprawiając efektywność, jakość pracy i redukując zbędne koszty.

Twoje kompetencje o priorytecie trzecim

- **Yamazumi (one-piece-flow), TAKT.**

Yamazumi to metoda optymalnego rozłożenia pracy, zapobiegająca przestojom i przeciążeniom.

One-Piece-Flow polega na wytwarzaniu „sztuka po sztuce”, co przyspiesza proces i redukuje zapasy. TAKT wyznacza tempo produkcji zgodne z zamówieniami, pomagając unikać nadprodukcji i wykrywać opóźnienia. Wdrożenie tych zasad to klucz do płynnej, efektywnej i oszczędnej produkcji.

- **VSM.**

VSM (Value Stream Mapping – Mapowanie strumienia wartości) to narzędzie Lean Manufacturing, które pomaga wizualizować cały proces produkcji lub usług – od surowca aż po gotowy produkt dostarczony klientowi. Identyfikuje marnotrawstwo (np. zbędne zapasy, opóźnienia, nadprodukcję), pokazuje, gdzie można usprawnić przepływ pracy oraz pomaga skrócić czas realizacji zamówienia i zwiększyć efektywność.

- **MTM 1,2,3, MTM-UAS.**

MTM (Methods-Time Measurement – Pomiar czasu i optymalizacja pracy) to metoda mierzenia i optymalizacji czasu pracy. Pozwala określić najkrótszy możliwy czas wykonania danej czynności, eliminując zbędne ruchy i zwiększając efektywność pracy.